OCTUBRE / / 2021 / / NO. 3

NEWSLETTER

Formación para el empleo feminino en el sector digital con el fin de promover la igualdad de género en el mercado laboral

NO. 2019-1-LT01-KA204-060723

Durante el último año, el proyecto Go Digital ha avanzado mucho, y se encamina ahora hacia su última etapa, en la que se realizarán los pilotajes a nivel nacional. Los socios han desarrollado su trabajo de acuerdo al plan establecido, y casi todos los materiales se han finalizado.

Las seis competencias del curso de formación (IO1/A3) han sido desarrolladas, así como la herramienta de evaluación (IO2) y el conjunto de recursos educativos de libre acceso (IO3): se han añadido más historias de éxito a las 10 ya existentes, y se ha creado también el compendio de programas educativos, las lecturas interactivas y el plan de acción.

Se ha creado a su vez la plataforma MOOC para obtener la insignia digital "Formación para el empleo femenino en el sector digital con el fin de promover la igualdad de género en el mercado laboral": https://training.lpf.lt/course/view.php?id=2

Cada uno de los resultados de cada IO ha sido evaluado y publicado, y todos los socios han continuado sus actividades de difusión.

Por último, el curso de formación C1 se ha desarrollado online a mediados de Octubre con todos los socios y algunos voluntarios, con el objetivo de convertirse en facilitadores del anteriormente mencionado MOOC.

Cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea

ACTIVIDADES DEL PROYECTO

COMPETENCIAS

Las seis competencias (O1, A3) del programa de formación han sido desarrolladas entre todos los socios:

- Competencia 1: Igualdad de género en el entorno de aprendizaje y el mercado laboral
- Competencia 2: Entendiendo la importancia de el empleo femenino en el sector digital
- Competencia 3: Cumplir las pautas éticas y estándares profesionales
- Competencia 4: Establecer una relación de confianza con las mujeres estudiantes
- Competencia 5: Comunicación efectiva con las mujeres estudiantes
- Competencia 6: Facilitación del aprendizaje y sus resultados

A través de estas competencias el educador o educadora de adultos adquirirá las habilidades necesarias para tratar con las mujeres estudiantes de forma apropiada y para motivarlas a lograr una carrera en el sector digital.

HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN Y CONJUNTO DE RECURSOS EDUCATIVOS DE LIBRE ACCESO

La herramienta de evaluación ha sido creada https://godigital.lmlo.lt/assessment.html como una forma de comprobar el conocimiento adquirido, pero no para conseguir la insignia digital: para ello es necesario registrarse en la plataforma MOOC. El curso de formación se desarrolla en el MOOC, con preguntas relativas a las habilidades de cada competencia y una evaluación final para conseguir la insignia digital.

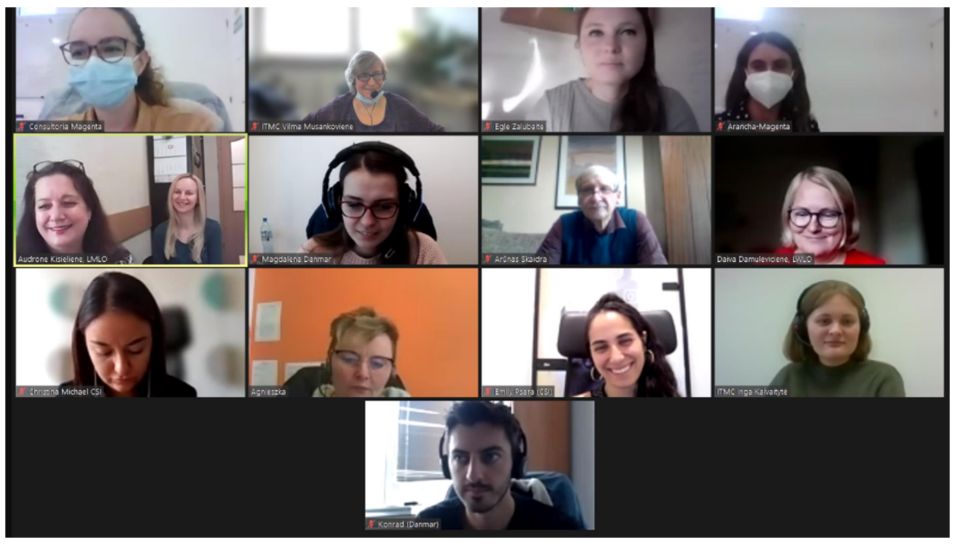
El conjunto de recursos educativos (IO3) está formado por las historias de éxito, el compendio, las lecturas interactivas y el plan de acción. Se han creado también más historias de éxito, que han sido actualizadas en la página web https://godigital.lmlo.lt/success_stories.html clasificadas por sectores. Estas historias tienen como objetivo inspirar a otras mujeres y ofrecerles un modelo a seguir, así como experiencias de vida con las que puedan sentirse identificadas.

El compendio (que puede encontrarse en la página web en inglés) https://godigital.lmlo.lt/compendium.html es una manera de ofrecer información sobre programas de formación a nivel nacional que las mujeres estudiantes pueden realizar para cualificarse y acceder así al sector digital. El objetivo es proporcionar una guía y orientación, de manera que puedan tener toda la información reunida en un mismo lugar.

Las lecturas interactivas ya están preparadas para ser traducidas en los diferentes idiomas. Estas lecturas son un conjunto de pequeñas píldoras de información que introducen conceptos básicos relacionados con la igualdad de género en general y más específicamente con la situación de la mujer en el mercado laboral y el sector digital.

El plan de acción es una plantilla que se entregará a las mujeres estudiantes, para que puedan planificar su futuro y sus pasos hacia su integración en el sector digital. El objetivo es incentivar que usen sus propias habilidades para hacer sus propias generalizaciones o conclusiones, y así involucrarse activamente en generar conocimiento de forma que éste sea significativo para ellas.

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido, el cual refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en la misma.



Los dos primeros días se enfocaron en los resultados del IO1 y del IO2: el curso de formación MOOC, y la explicación de todas las competencias que forman este programa. Los participantes presentaron las competencias una por una y trabajaron individualmente en los contenidos. Después de cada competencia, cada participante tuvo que completar una pequeña prueba para comprobar el conocimiento adquirido.

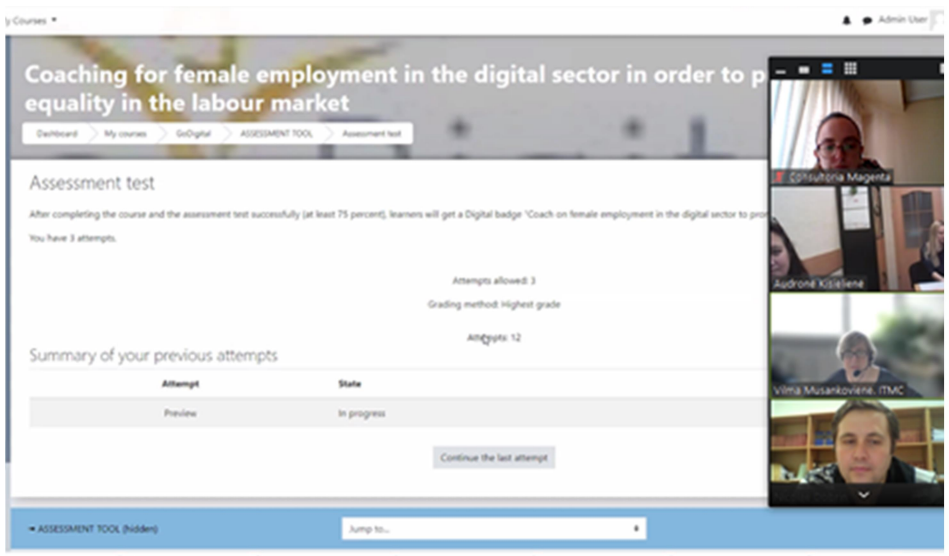
Los días 3 y 4 se centraron en el Conjunto de Recursos Educativos de Libre Acceso para mujeres "¿Por qué la recualificación para el empleo en el sector digital es importante para mí?" Los participantes analizaron las historias digitales, el compendio, las lecturas interactivas y el plan de acción y debatieron sobre cómo estos recursos podrían usarse de forma efectiva para lograr los objetivos del proyecto. Después de que todos los materiales fueron presentados, los participantes tuvieron que realizar la evaluación final para conseguir su insignia digital y convertirse así en facilitadores de este curso de formación. Ahora los participantes están listos para tomar parte activa en el pilotaje del MOOC a nivel nacional y llevar a cabo los talleres para los educadores y educadoras adultos.

NOTICIAS

Formación-Actividad REUNIÓN ONLINE

11-14 DE OCTUBRE, 2021

El evento de formación C1, que debería haberse desarrollado en España de forma presencial, se organizó finalmente de forma online entre el 11 y el 14 de Octubre. El objetivo era formar a los participantes para convertirse en educadores adultos, siendo así capaces de ofrecer una enseñanza efectiva a las estudiantes desaventajadas. Tras el curso, todos los participantes están preparados para ser facilitadores del MOOC nacional "Formación para el empleo femenino en el sector digital con el fin de promover la igualdad de género en el mercado laboral". Los participantes tuvieron que registrarse con antelación en el MOOC, para estar así familiarizados con el contenido del curso.



LOS SOCIOS

COORDINADORA:

LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

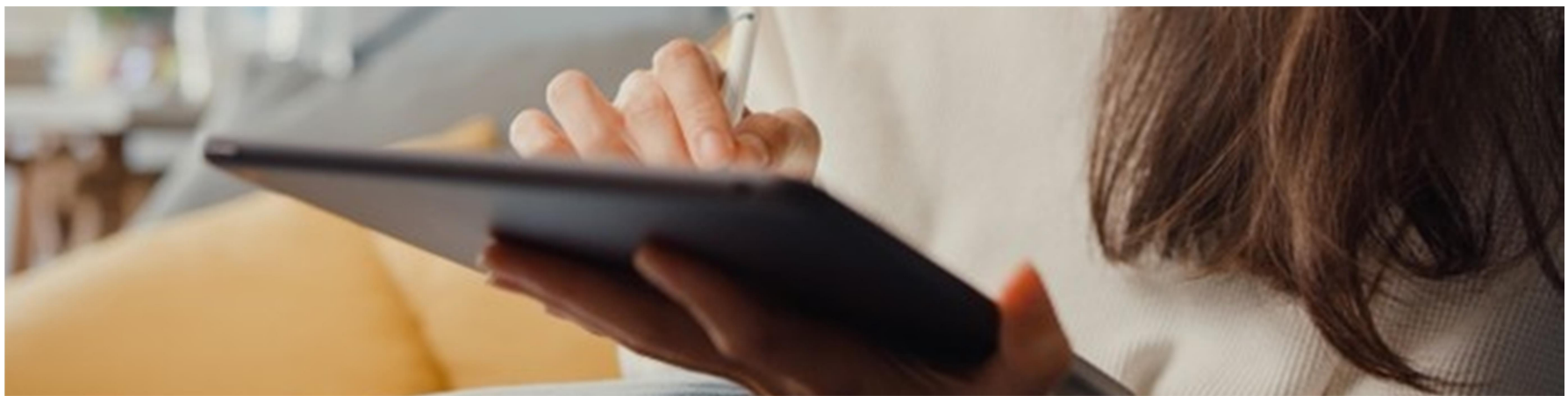
SOCIOS:

Center for Social Innovation

ASOCIATIA IVC In Varietate Concordia

DANMAR COMPUTERS

Magenta Consultoría

ITMC INFORMACIJOS TECHNOLOGIJŲ MOKYMO CENTRAS

¡Estad atentos para más información!