

NEWSLETTER



Rozwój kompetencji edukatorów osób dorosłych w celu zachęcenia kobiet do zatrudnienia w sektorze cyfrowym na rynku pracy

NR 2019-1-LT01-KA204-060723

W ciągu ostatnich sześciu miesięcy na realizację działań projektu Go Digital duży wpływ miały skutki pandemii Covid-19, a partnerzy powrócili do narzędzi cyfrowych, aby móc realizować cele projektu. Rzeczywiście, pomimo wyzwań, partnerzy zdołali zrealizować zaplanowane działania projektowe w ciągu ostatnich sześciu miesięcy i dzięki temu projekt mógł utrzymać swój rozwój.

Stworzono stronę internetową projektu: godigital.lmlo.lt a także grupę na FB: <https://www.facebook.com/godigitalerasmusproject/>

Opracowano Przegląd Aktualnego Stanu Wiedzy (EN), Program kursu szkoleniowego (EN), i 10 inspirujących historii sukcesu.

Procedury monitorowania i oceny zostały przeprowadzone w czerwcu i lipcu 2020 r., a sprawozdania z nich zostały wydane. Ponadto, działania w zakresie upowszechniania były nadal realizowane przez konsorcjum, za pomocą narzędzi takich jak (strona internetowa, media społecznościowe).

Ponadto zorganizowano spotkania międzynarodowych Lokalnych Grup Działania (LAG) w krajach partnerskich, ze szczególnym uwzględnieniem wyników projektu.



Projekt współfinansowany w ramach programu Unii Europejskiej „Erasmus+”

DZIAŁANIA W RAMACH PROJEKTU

PRZEGLĄD AKTUALNEGO STANU WIEDZY (EN)

Dokonano przeglądu stanu wiedzy i przygotowano raport (Rezultat 1, O1, A1). W "Przeglądzie Stanu Wiedzy" znajdują się następujące informacje:

- Definicja cyfrowego sektora rynku pracy, która zostanie wykorzystana w dalszej części projektu.
- Określono różnorodność miejsc pracy w sektorze cyfrowym.
- Sytuacja w krajach partnerskich została przeanalizowana pod kątem istniejących w Urzędach Pracy programów szkoleniowych (formalnych i nieformalnych, dla osób z wyższym wykształceniem i dla nisko wykwalifikowanych osób dorosłych) w zakresie przekwalifikowania potrzebnego do wykonywania zawodów na cyfrowym rynku pracy.
- Określono główne przeszkody utrudniające kobietom będącym w niekorzystnej sytuacji wejście do sektora cyfrowego.
- Określono strukturę szkolenia dla edukatorów osób dorosłych "Coaching w zakresie zatrudnienia kobiet w sektorze cyfrowym w celu promowania równości płci na rynku pracy".
- Przeanalizowano i potwierdzono kompetencje i umiejętności "miękkie" edukatorów osób dorosłych, niezbędne do motywowania kobiet znajdujących się w niekorzystnej sytuacji do udziału w procesie uczenia się w kierunku zatrudnienia w sektorze cyfrowym na rynku pracy.

Materiały można znaleźć na stronie internetowej projektu:

https://godigital.lmlo.lt/uploads/Go-Digital_O1-A1_%20State%20of%20Art%20Report.pdf

PROGRAM KURSU SZKOLENIOWEGO

Partnerzy opracowali program nieformalnego kursu szkoleniowego "Coaching w zakresie zatrudnienia kobiet w sektorze cyfrowym w celu promowania równości płci na rynku pracy – Go-Digital" (Rezultat 1, O1, A2), przeznaczony do udostępnienia online, aby umożliwić uczestnikom bezpłatny dostęp i nieograniczone uczestnictwo.

Te trzy moduły - dotyczące odpowiednio równości płci na rynku pracy, w sektorze cyfrowym i strategii coachingu - okazują się bardzo odpowiednie i ważne w rozwijającym się świecie, gdzie cyfryzacja ma jeszcze większe znaczenie dla włączenia społecznego i zawodowego, niż przed kryzysem Covida.

Moduł I: "Równość płci w środowisku uczenia się i na rynku pracy".

Moduł II: "Sektor cyfrowy - nowe możliwości rozwoju kobiet w kierunku wyższych kwalifikacji i lepszej pozycji na rynku pracy".

Moduł III: "Skuteczne strategie coachingowe i motywacyjne mające na celu zwiększenie popytu i podjęcie przekwalifikowania kobiet znajdujących się w niekorzystnej sytuacji do cyfrowego sektora na rynku pracy".

Program szkoleniowy można znaleźć na stronie internetowej:

<https://godigital.lmlo.lt/curriculum.html>

AKTUALNOŚCI

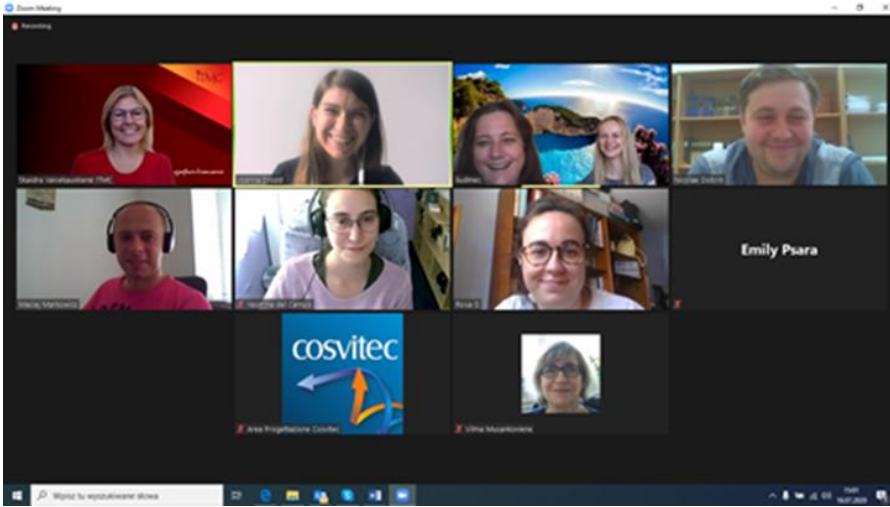
2 SPOTKANIE
PARTNERSTWA *ONLINE*

16 LIPIEC, 2020

Drugie spotkanie partnerskie, które miało się odbyć w Rumunii, zostało zrealizowane online w dniu 16 lipca 2020 r. i przyniosło doskonałe rezultaty.

Podczas spotkania omówiono działania związane z zarządzaniem projektem i jego realizacją oraz określono dalsze kroki.

Trzecie spotkanie partnerskie zostanie zorganizowane w lutym 2021!



Pandemia Covid-19 doprowadziła Europę i świat do głębokiego kryzysu społeczno-gospodarczego. Działania zapobiegawcze i ograniczające rozprzestrzenianie się Covidu wywarły wpływ na każdy aspekt życia społecznego i narzuciły poważne zmiany w sposobie naszej pracy. Obecny kryzys zwiększa i tak już znaczne różnice w zatrudnieniu kobiet i mężczyzn, ponieważ kobiety pracują w sektorach, które są szczególnie dotknięte skutkami gospodarczymi pandemii, takich jak produkcja i usługi. Ponieważ kobiety mają tendencję do pracy w niepełnym wymiarze godzin, są zazwyczaj pierwsze w kolejce do utraty zatrudnienia (Ponowne wejście na rynek pracy stanie się jeszcze trudniejsze, ponieważ w czasach niepewności ekonomicznej, kobiety, które chcą pracować, mają trudniejszy czas na znalezienie pracy niż mężczyźni. Z drugiej strony, kryzys Covid-19 i jego środki zapobiegawcze dowiodły znaczenie digitalizacji zarówno w życiu społecznym, jak i zawodowym.

W tej krytycznej sytuacji, pandemia stawia przed projektem Go-Digital kilka wyzwań dla jego działań, ale także pokazuje nowe możliwości i dostarcza motywacji jego uczestnikom.



PARTNERSTWO

KOORDYNATOR:

LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

PARTNERZY:



Bądź na bieżąco, aby uzyskać więcej informacji!

