

NAUJIENLAIŠKIS



Suaugusiųjų švietėjų kompetencijų didinimas skatinant moterų užimtumą skaitmeniniame darbo rinkos sektoriuje

NR. 2019-1-LT01-KA204-060723

Per pastaruosius šešis mėnesius projekto „Go-Digital“ veiklą įgyvendinimui didelės įtakos turėjo Covid-19 pandemija, dėl to projekto partneriai pradėjo labiau naudotis skaitmeninėmis technologijomis projekto tikslams pasiekti. Nepaisant iššūkių, partneriams pavyko įgyvendinti šiame laikotarpyje planuotas projekto veiklas.

Buvo sukurta projekto „Go-Digital“ internetinė svetainė: godigital.lmlo.lt bei grupė socialiniame tinkle Facebook:

<https://www.facebook.com/godigitalerasmusproject/>

Parengta situacijos apžvalga (anglų kalba), mokymo kurso programa bei 10 sėkmės istorijų.

2020 m. birželio ir liepos mėn. buvo atliktas projekto stebėsenos ir kokybės vertinimas. Taip pat, projekto partneriai toliau vykdė projekto viešinimą naudodami internetines svetaines ir socialinę žiniasklaidą.

Galiausiai, partnerinėse šalyse buvo surengti tarptautinių vietos veiklos grupių (VVG) susitikimai, kuriuose ypatingas dėmesys buvo skiriamas projekto rezultatams.

PROJEKTO VEIKLA

SITUACIJOS APŽVALGA

Atlikta situacijos apžvalga ir parengta ataskaita (O1, A2), kurioje pateikiama:

- Projekte „Go-Digital“ naudojamas skaitmeninių technologijų sektoriaus apibrėžimas.
- Darbo vietų įvairovė skaitmeninių technologijų sektoriuje.
- Atlikta projekto partnerių šalyse esamų mokymo programų (formalių ir neformalių, asmenims su aukštesniu išsilavinimu ar žemesniu kvalifikacijos lygiu) apžvalga, siekiant skatinti moterų įsidarbinimą su skaitmeninėmis technologijomis susijusiuose darbuose.
- Išskirtos pagrindinės kliūtys, su kuriomis susiduria moterys, siekdamos patekti į skaitmeninį technologijų sektorių.
- Sudaryta mokymosi kurso, skirto suaugusiųjų švietėjams „Moterų įsidarbinimo su skaitmeninėmis technologijomis susijusiuose darbuose, propaguojant moterų ir vyrų lygybę darbo rinkoje, konsultantas“ struktūra.
- Išanalizuotos ir patvirtintos suaugusiųjų švietėjų kompetencijos ir įgūdžiai, kurie būtini norint motyvuoti moteris esančias nepalankioje situacijoje dalyvauti mokymuose ir įsidarbinti skaitmeninių technologijų darbuose.

Medžiagą galite rasti svetainėje:

https://godigital.lmlo.lt/uploads/Go-Digital_O1-A1_%20State%20of%20Art%20Report.pdf

MOKYMO KURSO PROGRAMA

Partneriai parengė neformaliojo mokymo kurso programą, „Moterų įsidarbinimo su skaitmeninėmis technologijomis susijusiuose darbuose, propaguojant moterų ir vyrų lygybę darbo rinkoje, konsultantas“, kuri yra laisvai prieinama internete.

Programą sudaro trys svarbūs moduliai: lyčių lygybė darbo rinkoje, skaitmeniniame technologijų sektoriuje ir konsultavimo strategijos. Šie moduliai tinkami bei labai svarbūs besivystančiame pasaulyje, kur, prasidėjus Covid-19 pandemijai, skaitmeninės technologijos užėmė labai svarbią vietą tiek profesiniame, tiek socialiniame gyvenime.

Modulis I: „Lyčių lygybė mokymosi aplinkoje ir darbo rinkoje.“

Modulis II: Skaitmeninis sektorius – naujos galimybės moterų pažangai siekiant aukštesnės kvalifikacijos ir geresnės pozicijos darbo rinkoje.“

Modulis III: Efektyvios konsultavimo ir motyvavimo strategijos siekiant padidinti nepalankioje padėtyje esančių moterų poreikį persikvalifikuoti skaitmeninio sektoriaus darbams.“

Mokymo programą galite rasti internetinėje svetainėje:

<https://godigital.lmlo.lt/curriculum.html>



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

NAUJIENOS

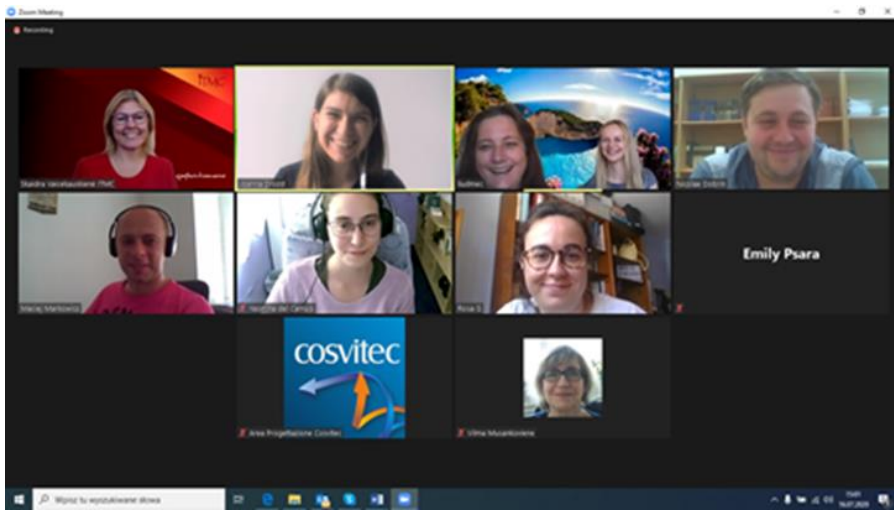
ANTRASIS PARTNERYSTĖS SUSITIKIMAS INTERNETINĖJE ERDVĖJE

2020 M. LIEPOS 16 D.

Antrojo partnerystės susitikimo rezultatai buvo itin puikūs. Susitikimas turėjo vykti Rumunijoje, tačiau buvo perkeltas į internetinę erdvę 2020 m. liepos 16 d.

Susitikimo metu buvo aptarta projekto valdymo ir įgyvendinimo veikla bei apibrėžti tolimesni žingsniai.

Trečiasis partnerystės susitikimas vyks 2021 m. vasario mėn.!



Covid-19 pandemija Europai ir visam pasauliui atnešė gilią socialinę ir ekonominę krizę. Covid-19 prevencijos ir suvaldymo priemonės turėjo didelės įtakos visiems socialinio gyvenimo aspektams ir iš esmės pakeitė darbo metodus. Ši krizė dar labiau didina lyčių nelygybę darbo rinkoje, kadangi yra moterų dirbančių gamybos ir paslaugų sektoriuose, kuriuos ypač neigiamai paveikė pandemija. Paprastai moterys, dirbančios tokius darbus, dirba nepilną darbo dieną ir greičiau praranda darbą. Tuomet, vėl patekti į darbo rinką tampa sunkiau, o kol ekonomika yra „nežinioje“, vyrai greičiau randa darbą, nei moterys. Kita vertus, Covid-19 pandemija ir su jos valdymu susijusios suvaržymo priemonės įrodė, kad skaitmeninių technologijų svarba yra neatsiejama tiek socialiniame, tiek profesiniame gyvenime.

Šioje kritinėje situacijoje pandemija kelia iššūkių projekto „Go-Digital“ veiklų įgyvendinimui, tačiau taip pat suteikia naujas galimybes bei motyvaciją projekto dalyviams.



PARTNERYSTĖ

KOORDINATORIUS:



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



PARTNERIAI:



Likite su mumis, norėdami sužinoti daugiau informacijos!

