

NEWSLETTER



Aumento de las competencias de los educadores de adultos para fomentar el empleo de las mujeres en el sector digital del mercado laboral

NÚM. 2019-1-LT01-KA204-060723

A lo largo de los últimos seis meses, la aplicación de las actividades de Go Digital se ha visto muy afectada por los efectos de la pandemia de la COVID-19, por lo que los socios han recurrido a herramientas digitales para alcanzar los objetivos del proyecto. No obstante, a pesar de los desafíos, los socios han conseguido realizar las actividades planeadas a lo largo de los últimos seis meses y conseguir así mantener el progreso del proyecto.

En este sentido, se ha lanzado la web del proyecto: godigital.lmlo.lt y también se ha creado un grupo de Facebook:

<https://www.facebook.com/godigitalerasmusproject/>

Se han lanzado también la Revisión del Estado de la Cuestión (SP), el Plan de estudios del curso de formación (SP) y diez historias de mujeres exitosas en esta área.

Los procesos de monitoreo y evaluación se llevaron a cabo en junio y julio de 2020 y sus resultados se han hecho públicos entre los socios del proyecto.

Además, las actividades de difusión continuaron implementándose por el consorcio a través de herramientas de difusión (página web y redes sociales). Finalmente, se han organizado reuniones de los Grupos de Acción Local Transnacional (LAG) en los países socios, con especial atención a los resultados del proyecto.

ACTIVIDADES DEL PROYECTO

REVISIÓN DEL ESTADO DE LA CUESTIÓN (EN)

Se ha realizado la revisión del estado de la cuestión y se ha preparado un informe (IO-A1). En la “Revisión del estado de la cuestión” se proporciona:

- La definición del sector digital del mercado de trabajo, el cual se utilizará más adelante en este proyecto,
- Se ha definido la variedad de empleos en el sector digital.
- Se ha analizado la situación de los países socios en los programas existentes (formales e informales, para personas de educación universitaria y para adultos con poca cualificación) de formación de las Oficinas de Trabajo para la recualificación necesaria en los empleos digitales.
- Se han definido los obstáculos principales de las mujeres desfavorecidas a la hora de entrar en el sector digital.
- Se ha definido la estructura del curso de formación para educadores de adultos “Coach para el empleo de mujeres en el sector digital para promover la igualdad de género en el mercado de trabajo”.
- Se han analizado y confirmado las competencias y habilidades sociales de los educadores de adultos para que sean capaces de motivar a las mujeres desfavorecidas para que se impliquen en el aprendizaje con el objetivo de encontrar empleo en el sector digital del mercado de trabajo.

Puedes encontrar los materiales en esta web:

https://godigital.lmlo.lt/uploads/Go-Digital_O1-A1_%20State%20of%20Art%20Report.pdf

PLAN DE ESTUDIOS CURSO DE FORMACIÓN

Los socios han desarrollado el Plan de Estudios de los cursos de formación no formal “Coach para el empleo de mujeres en el sector digital para promover la igualdad de género en el mercado de trabajo – Go-Digital” (IO1-A2), diseñado para desarrollarse online y de esta manera permitir a las participantes un acceso libre y sin restricciones.

Los tres módulos – igualdad de género en el mercado laboral, en el sector digital y estrategias de coaching, respectivamente – han resultado ser muy válidos en un mundo en evolución, donde la digitalización es aún más crucial para la inclusión social y profesional después de la crisis de la COVID.

Módulo I: “Igualdad de género en el ambiente del aprendizaje y en el mercado laboral”.

Módulo II: “Sector digital - nuevas oportunidades para el progreso de las mujeres a través de una mejora en las cualificaciones y una mejor posición en el mercado laboral”.

Módulo III: “Estrategias efectivas de coaching y motivación para aumentar la demanda y asumir la recualificación de las mujeres en desventaja dentro del sector digital del mercado de trabajo”.

Puedes encontrar el Plan de Estudios en el siguiente sitio web:

<https://godigital.lmlo.lt/curriculum.html>



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

NOTICIAS

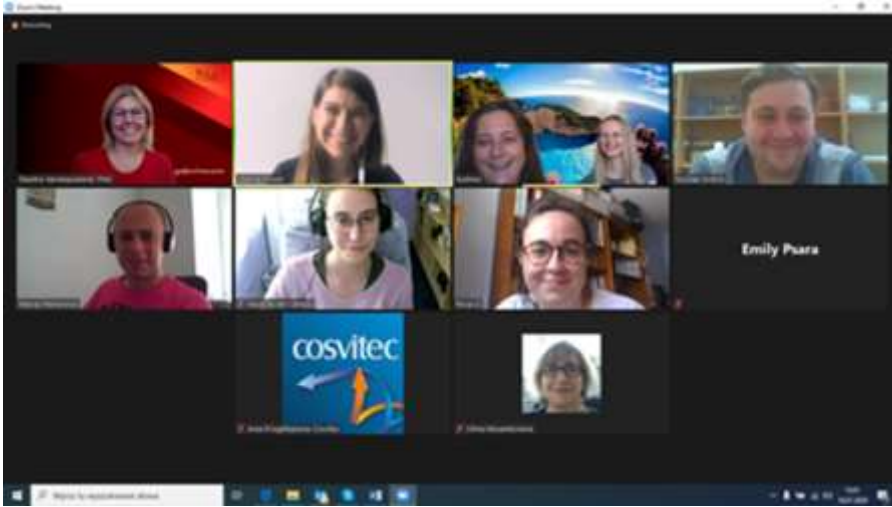
2ª REUNIÓN DE SOCIOS
ONLINE

16 DE JULIO, 2020

La segunda reunión de socios, que se esperaba realizar en Rumanía, se ha realizado esta vez online, el 16 de julio de 2020 y ha mostrado excelentes resultados.

Durante la reunión se discutieron las actividades de gestión y ejecución del proyecto y se definieron los futuros pasos a seguir.

¡La tercera reunión de socios se organizará en febrero de 2021!



La pandemia de la COVID-19 ha llevado a Europa y al mundo a una profunda crisis socio-económica. La prevención de la COVID y las medidas de contención han impactado en cada aspecto de la vida social e impuesto cambios notables en las maneras en las que trabajamos. La actual crisis está aumentando, también, la ya significativa brecha de género laboral, dado que las mujeres trabajan en sectores afectados especialmente por las consecuencias económicas de la pandemia, como las manufacturas y los servicios. Como las mujeres tienden a trabajar a tiempo parcial, suelen ser las primeras en perder su empleo, (re) entrar en el mercado laboral se convierte en algo aún más difícil, ya que, durante tiempos de incertidumbre económica, las mujeres que quieren trabajar tardan más tiempo en encontrar trabajo que los hombres. Por otro lado, la crisis de la COVID-19 y sus medidas de contención, han evidenciado la relevancia de la digitalización tanto en las vidas profesionales como en las personales.

En esta situación crítica, la pandemia plantea al proyecto Go Digital varios retos en sus actividades pero también muestra nuevas oportunidades y proporciona motivación a los participantes.



LOS SOCIOS

EL COORDINADOR:



SOCIOS:



¡Estad atentos para más información!

