



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Project No. 2019-1-LT01-KA204-060723

Proiectul Go Digital: De ce este importantă pentru mine recalificarea pentru angajarea în sectorul digital?



Oricât ne-am strădui, ne va fi greu să găsim o țară care să aibă o egalitate ridicată de gen în societate și nu la locul de muncă, și invers. Dualitatea egalității sociale și economice operează într-o manieră dialectică. Este general acceptat că în societatea informațională globală eliminarea inegalităților sociale și eliminarea discriminării la locul de muncă a apărut ca o prioritate. În același timp, noua imagine a muncii și a relațiilor sociale care a apărut odată cu introducerea noilor tehnologii a făcut și mai complexă abordarea problemelor sociale, cum ar fi egalitatea de gen pe piața muncii.

Este de menționat că pandemia de coronavirus, precum și principalele măsuri adoptate pentru a o aborda, au accelerat transformarea digitală. Pandemia a creat un mediu de lucru la distanță care va continua să încurajeze adoptarea mijloacelor tehnologice și, prin urmare, peisajul pieței muncii pare să se schimbe din nou. În contextul proiectului nostru, ne preocupă în principal efectele transformării digitale asupra angajării femeilor.

Având în vedere că introducerea noilor tehnologii a fost asociată în mod tradițional cu o reducere treptată a volumului de muncă al angajaților de birou și a suportului administrativ, domeniul în care angajarea este mai ușoară pentru femei, se înțelege că concurența pe piața muncii se va intensifica, ceea ce face ca rolul educației și existența modelelor feminine și mai importante.

Proiectul Go Digital (<https://godigital.lmlo.lt/>) urmărește să evidențieze provocările care trebuie abordate pentru a reduce decalajul de gen în era digitală și să se concentreze pe promovarea competențelor și educației digitale. În etapa actuală, partenerii de proiect și-au stabilit ca obiectiv principal organizarea activităților naționale de testare inițială ; lansarea materialului educațional care a fost creat pentru educatori de adulți și femei. În cazul activității de lansare cu educatorii de adulți, întâlnirile vor urmări dezvoltarea/consolidarea abilităților educatorilor de adulți, pentru a spori participarea femeilor în sectorul digital, prin promovarea educației și formării în competențe digitale și încurajând mai multe femei să fie implicate în acest domeniu.

Întâlnirile cu femeile vor folosi seria de resurse educaționale deschise (GNP) pentru femei, care include următoarele:

Sprijinul Comisiei Europene pentru realizarea acestui proiect nu constituie o aprobare a conținutului care reflectă doar opiniile autorilor, iar Comisia nu poate fi trasă la răspundere pentru orice utilizare care poate fi făcută a informațiilor conținute în acesta



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Project No. 2019-1-LT01-KA204-060723

- 32 de povești digitale „Femei de succes în sectorul digital al pieței muncii”;
- Lecturi interactive „ABC privind egalitatea de gen pe piața muncii”;
- Compendiu de programe de (re)formare pentru calificări în sectorul digital al pieței muncii;
- Planul de acțiune „Pașii mei următori în angajarea în sectorul digital”.

Participarea femeilor la aceste întâlniri este de așteptat să le îmbogățească cunoștințele despre diferitele oportunități de recalificare în domeniul competențelor digitale și să le încurajeze să-și planifice următorii pași pentru angajarea lor în lumea digitală.