



## **Go-Digital: promowanie podjęcia zatrudnienia w sektorze cyfrowym przez uczące się kobiety**

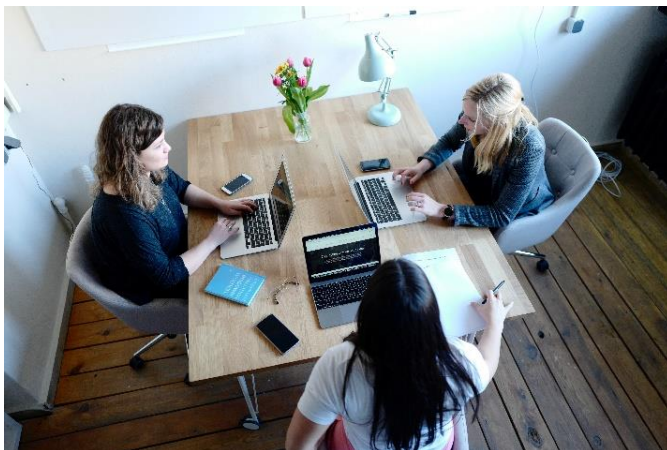
Czy kiedykolwiek myślałaś o zmianie swojej kariery zawodowej i rozważałaś pracę w sektorze cyfrowym? Jakie były Twoje motywacje i jakie wyzwania stoją przed Tobą?

Badanie przeprowadzone przez UE “Kobiety w środowisku cyfrowym” (2016) pokazuje, że kobiety są niewystarczająco reprezentowane w sektorze cyfrowym, ponieważ stanowią one jedynie 21,5% wszystkich pracowników.

Zgodnie z opracowaną przez Komisję tablicą wyników dla Kobiet w środowisku cyfrowym (Women in Digital - WiD), w 2020 r. jedynie 18% specjalistów w dziedzinie technologii informacyjno-komunikacyjnych stanowią kobiety, a różnica między płciami jest obecna we wszystkich 12 mierzonych wskaźnikach.

W ostatnich latach, w UE rośnie znaczenie miejsc pracy w sektorze cyfrowym, jednak kobiety boją się wybierać zawody w tym sektorze. Niektóre z powodów, dla których kobiety nie biorą udziału w szkoleniach w celu podjęcia pracy w sektorze cyfrowym, są definiowane jako brak inspiracji i wzorców do naśladowania.

Projekt “Go-Digital: Rozwój kompetencji edukatorów osób dorosłych, w celu zachęcenia kobiet do zatrudnienia w sektorze cyfrowym na rynku pracy” dąży do promowania równości płci w dostępie do nauki i korzystaniu z zatrudnienia w sektorze cyfrowym przez uczące się kobiety.



Głównym celem tego projektu jest motywowanie kobiet znajdujących się w niekorzystnej sytuacji do podjęcia pracy w sektorze cyfrowym.

Brak wzorców jest jedną z wielu różnych barier stojących na drodze dostępu kobiet do uczestnictwa w programach przekwalifikowania zawodowego/szkoleniowych, pomagających im w znalezieniu pracy w sektorze cyfrowym. Projekt Go-Digital przedstawia 20 inspirujących historii sukcesu kobiet

dotyczących przekwalifikowania się do pracy w sektorze cyfrowym. W tych historiach z 5 krajów europejskich (Litwa, Cypr, Polska, Rumunia i Hiszpania) kobiety dzielą się swoją obecną sytuacją, sposobem dotarcia do sektora cyfrowego z różnych dziedzin i wynikającymi z tego korzyściami.

Na stronie internetowej projektu (<https://godigital.lmlo.lt/>) można przeczytać o motywach wyboru kariery w sektorze przez różne kobiety, stojących przed nimi wyzwaniach i osiągniętych wynikach. Jednocześnie doradztwo kobiet odnoszących sukcesy w oparciu o ich doświadczenie, podejmowane wysiłki i podejmowane decyzje motywuje inne kobiety:



- aby się uczyć: "Nigdy nie przestawaj uczyć się, badać, dążyć do swojego wyższego ja. Każdy z nas może być architektem krajobrazu swojej kariery.";
- aby podjąć wyzwania: "Zaryzykuj dla siebie i dla większego dobra"; "Bez względu na to, co skończysz studiować/jakie kwalifikacje zdobędziesz, możesz przenieść się do innego sektora. Tak, to może być trudne, ale nic nie jest na stałe. Bądź otwarta na każdą szansę, która się pojawi.";
- aby wykorzystać nowe możliwości: „Wykorzystaj każdą okazję!"; „Zawsze jest czas na zmiany!"; „Nigdy nie zadowolaj się mniejszym sukcesem, jeżeli wiesz, że możesz osiągnąć więcej. Jeśli nie jesteś zadowolona ze swojej kariery, dokonaj zmiany teraz. Zaczynaj gdzieś, naucz się nowej umiejętności, zapisz się na szkolenie. Nigdy nie jest za późno na znalezienie drogi, zwłaszcza na cyfrowym rynku pracy.";
- aby zainspirować się: „Śmiało, nie bój się, to pomoże Ci bardziej zaufać sobie, otworzyć umysł, nauczyć się nowych umiejętności, a także pomoże Ci zrobić skok w karierze. Ty też możesz to zrobić! "; „Jeśli naprawdę chcesz to zrobić, to możesz. Nigdy nie jest za późno na naukę i szkolenie, a także na ciągłe poszukiwanie, możliwości pojawiają się tam, gdzie najmniej się ich spodziewasz"; „Do odważnych świat należy"; „Spróbuj wszystkiego i znajdź coś dla siebie. Zostań ekspertem w swojej dziedzinie”.

Bardzo ważne jest, aby "Nie wątpić w swoje zdolności w oparciu o płeć! Gdyby kobiety zrozumiały, że bycie programistką nie jest trudniejsze, niż wiele innych zawodów, które już wykonują, mogłyby również korzystać z korzyści i swobody finansowej, jakie daje praca w sektorze IT. Chciałabym więc powiedzieć wszystkim dziewczynom i kobietom - dajcie jej szansę"; "Osiągamy nasze cele poprzez działanie".

Te i inne porady i historie kobiet pracujących obecnie jako projektantki, blogerki, managerki projektów cyfrowych, technik wsparcia komputerowego, programistki, itp. można znaleźć na naszej stronie internetowej.

Projekt ma również na celu rozwijanie kompetencji edukatorów osób dorosłych w zakresie motywowania kobiet znajdujących się w niekorzystnej sytuacji do udziału w procesie uczenia się w kierunku zatrudnienia w sektorze cyfrowym na rynku pracy. Na stronie internetowej projektu można znaleźć Program szkoleniowy dla edukatorów osób dorosłych "Coaching w zakresie zatrudnienia kobiet w sektorze cyfrowym w celu promowania równości płci na rynku pracy".

Projekt Go-Digital ma na celu przyczynienie się do realizacji strategii UE poprzez edukację. Projekt przyczynia się również do osiągnięcia punktów strategii „Europa 2020”: zwiększenia stopy zatrudnienia o 75%; zwiększenia udziału osób dorosłych w uczeniu się przez całe życie o 15%.

Ten projekt został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej. Projekt lub publikacja odzwierciedlają jedynie stanowisko ich autora i Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za umieszczoną w nich zawartość merytoryczną.

Biżyci kompetencji edukatorów osób dorosłych, w celu zachęcenia kobiet do zatrudnienia w sektorze cyfrowym na rynku pracy  
Nr Projektu: 2019-1-LT01-KA204-060723  
HOME O PROJEKcie PARTNERSTWO REZULTATY AKTUALNOŚCI

**PROGRAM SZKOLENIOWY DLA EDUKATORÓW – COACHÓW OSÓB DOROSŁYCH**  
"COACHING W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA KOBIEt W SEKTORZIE CYFROWYM W CELU PROMOWANIA RÓWNOŚCI PŁCI NA RYNKU PRACY"

**PROGRAM SZKOLENIOWY**  
Zapoznaj się z kursem szkoleniowym dla edukatorów – coachów osób dorosłych

**NARZĘDZIE OCENY**  
Oceni swoje kompetencje jako edukator – coach osób dorosłych

**TRAINING PROGRAM**  
Uzyskaj odznakę "Coach zatrudnienia kobiet w sektorze cyfrowym"

**JEŚLI SIĘ OTWARTYCH ZASOÓB EDUKACYJNYCH DLA KOBIEt**  
Dlaczego proaktywizowanie do pracy w sektorze cyfrowym jest dla mnie ważne?