



Με συγχρηματοδότηση από το πρόγραμμα «Erasmus+» της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Αρ. έργου 2019-1-LT01-KA204-060723

Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Go-Digital: Για μια δυναμικότερη συμμετοχή των γυναικών στην εργασία της ψηφιακής εποχής

Έχετε σκεφτεί ποτέ να αλλάξετε την πορεία της καριέρας σας και να αναζητήσετε εργασία στον ψηφιακό τομέα; Ποιοι παράγοντες θα αποτελούσαν τα κίνητρά σας και ποιες προκλήσεις θεωρείτε ότι θα αντιμετωπίζατε;

Η έκθεση της Ευρωπαϊκής Ένωσης υπό τον τίτλο «Γυναίκες στην ψηφιακή εποχή» (2016), δείχνει ότι οι γυναίκες υποεκπροσωπούνται στον ψηφιακό τομέα καθώς αντιπροσωπεύουν σε μέσο όρο μόνο το 21,5% του συνόλου των εργαζομένων.

Σύμφωνα με τον πίνακα αποτελεσμάτων του 2020 (WiD) για τις γυναίκες στην ψηφιακή εποχή που δημοσίευσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, μόνο το 18% των απασχολούμενων που σχετίζονται με τις Τεχνολογίες Πληροφοριών και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) είναι γυναίκες και το χάσμα μεταξύ των φύλων εμφανίζεται και στους 12 δείκτες που χρησιμοποιήθηκαν για την αξιολόγηση των πτυχών της ισότητας μεταξύ των φύλων.

Τα τελευταία χρόνια, η ψηφιακή πραγματικότητα συμβάλλει θετικά στην προσφορά εργασίας στον ψηφιακό τομέα στις χώρες της Ε.Ε. Ωστόσο, οι γυναίκες διστάζουν να επιλέξουν τη σταδιοδρομία στον τομέα αυτό. Επίσης, παρατηρείται ότι οι γυναίκες αποφεύγουν να εκπαιδεύονται στις ψηφιακές δεξιότητες ως αποτέλεσμα της απουσίας θετικών γυναικείων προτύπων που να τις κινητοποιήσουν προς αυτό. Εστιάζοντας, επομένως, στον εν λόγω παράγοντα και στο πώς το ψηφιακό χάσμα επηρεάζει την όξυνση της έμφυλης ανισότητας, αναγνωρίζεται η ανάγκη επανακατάρτισης των γυναικών, η οποία συνδέεται άμεσα με την επαγγελματική τους ενδυνάμωση.



Το έργο «Go-Digital: Εκπαίδευση εκπαιδευτών ενηλίκων με σκοπό την ενθάρρυνση της απασχόλησης των γυναικών στον ψηφιακό τομέα» επιδιώκει την προώθηση της ισότητας των φύλων στην πρόσβαση στη μάθηση και την απασχόληση περισσότερων γυναικών στον ψηφιακό τομέα.

Ο κύριος στόχος αυτού του έργου είναι να εμπνεύσει και να κινητροδοτήσει τις γυναίκες

που στερούνται σχετικών ευκαιριών να επιδιώξουν την κατάρτισή τους με σκοπό την (επαν)ένταξη τους στην ψηφιακή αγορά εργασίας.

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.



Η έλλειψη προτύπων αποτελεί ένα από τα εμπόδια που επηρεάζουν την συμμετοχή των γυναικών σε προγράμματα επανακατάρτισης που θα τους βοηθούσαν να απασχοληθούν στον ψηφιακό τομέα. Το έργο Go-Digital παρουσιάζει 20 ιστορίες γυναικών από 5 ευρωπαϊκές χώρες (Λιθουανία, Κύπρο, Πολωνία, Ρουμανία και Ισπανία) με επιτυχή πορεία στον ψηφιακό τομέα. Μέσα από αυτές τις ιστορίες οι γυναίκες αυτές που προέρχονται από διαφορετικά γνωστικά αντικείμενα, μοιράζονται πληροφορίες που αφορούν την ζωή τους και τη διαδρομή τους στον ψηφιακό τομέα και το πώς επωφελήθηκαν από αυτή την μετάβαση στον ψηφιακό κόσμο.

Στην ιστοσελίδα του έργου (<https://godigital.lmlo.lt/>) μπορείτε να ανακαλύψετε τί τις οδήγησε στο να επιδιώξουν την αλλαγή στην σταδιοδρομία τους, τις προκλήσεις που αντιμετώπισαν και τα αποτελέσματα των αποφάσεών τους. Οι γυναίκες αυτές μοιράστηκαν μερικές ιδέες και συμβουλές με σκοπό να παρακινήσουν άλλες γυναίκες:

- **Να επιδιώκουν τη μάθηση:** «Ποτέ μην σταματάτε να μαθαίνετε, να εξερευνάτε, να εξελίσσεστε. Ο κάθε άνθρωπος μπορεί να χαράξει τη δική του πορεία».
- **Να ξεπερνάνε τις προκλήσεις:** «Ρισκάρετε για το καλό του εαυτού σας αλλά και για το ευρύτερο καλό». «Ανεξάρτητα από το τί καταλήγεται να σπουδάσετε, μπορείτε να μεταπηδήσετε σε έναν άλλο τομέα. Ναι, μπορεί να αποτελεί πρόκληση, αλλά τίποτα δεν είναι ακατόρθωτο. Να είστε δεκτικές σε ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ευκαιρία παρουσιάζεται».
- **Να εκμεταλλεύονται νέες ευκαιρίες:** «Αδράξτε κάθε ευκαιρία! Υπάρχει πάντα περιθώριο για αλλαγή!». «Ποτέ μην αρκεστείτε σε λιγότερα από όσα γνωρίζετε ότι μπορείτε να πετύχετε. Εάν δεν είστε ικανοποιημένες με την σταδιοδρομία σας, κάντε μια αλλαγή τώρα. Ξεκινήστε από κάπου, μάθετε μια νέα δεξιότητα, εγγραφείτε σε προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Ποτέ δεν είναι πολύ αργά για να βρείτε τον δρόμο σας, ειδικά στην ψηφιακή αγορά εργασίας».
- **Να εμπνευστούν:** «Τολμήστε, μην φοβάστε, θα σας βοηθήσει να εμπιστευτείτε περισσότερο, να ανοίξετε το μυαλό σας, να μάθετε νέες δεξιότητες και θα σας βοηθήσει να κάνετε άλμα στην σταδιοδρομία σας. Είναι εφικτό!». «Αν θέλετε πραγματικά να το κάνετε, μπορείτε. Ποτέ δεν είναι πολύ αργά για να μάθει και να καταρτιστεί, οι ευκαιρίες εμφανίζονται από εκεί που δεν τις περιμένεις». «Ο κόσμος ανήκει στους γενναίους ανθρώπους». «Δοκιμάστε τα πάντα και βρείτε κάτι για τον εαυτό σας. Γίνετε ειδικός στον τομέα σας».

Είναι πολύ σημαντικό «να μην αμφισβητείτε τις ικανότητές σας λόγω του φύλου σας! Εάν οι γυναίκες καταλάβαιναν ότι το να είσαι προγραμματιστής/τρια δεν είναι πιο δύσκολο από πολλές δουλειές που κάνουν ήδη, θα μπορούσαν να απολαμβάνουν τα οφέλη και την οικονομική ελευθερία που προσφέρει ο τομέας της πληροφορικής. Θα ήθελα λοιπόν να πω σε όλα τα κορίτσια και τις γυναίκες: δώστε την ευκαιρία στον εαυτό σας». «Επιτυγχάνουμε τους στόχους μας πράττοντας».



Με συγχρηματοδότηση από το πρόγραμμα «Erasmus+» της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Αρ. έργου 2019-1-LT01-KA204-060723

Τέτοιες συμβουλές και ιστορίες από γυναίκες που εργάζονται τώρα ως γραφίστριες, bloggers, τεχνικοί υποστήριξης υπολογιστών, προγραμματίστριες υπολογιστών κ.λπ. θα ανακαλύψετε στην ιστοσελίδα μας.

Το έργο στοχεύει επίσης στην ανάπτυξη των ικανοτήτων των εκπαιδευτών/τριών ενηλίκων με στόχο να παρακινήσουν τις γυναίκες με λιγότερες ευακαιρίες να επιδιώξουν την κατάρτισή τους με σκοπό την απασχόληση στον ψηφιακό τομέα της αγοράς εργασίας.

Στην ιστοσελίδα του έργου, μπορείτε να βρείτε το εκπαιδευτικό πρόγραμμα για εκπαιδευτές/τριες ενηλίκων «Καθοδήγηση γυναικών σχετικά με την εύρεση εργασίας στον ψηφιακό τομέα, προκειμένου να προωθηθεί η ισότητα των φύλων στην αγορά εργασίας».

Το έργο Go-Digital επιδιώκει να συμβάλει στην εφαρμογή της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» μέσω της εκπαίδευσης. Τέλος, το έργο συμβάλλει στην επίτευξη των ακολούθων σημείων αναφοράς της στρατηγικής: αύξηση του ποσοστού απασχόλησης κατά 75% και αύξηση της συμμετοχής των ενηλίκων στη διά βίου μάθηση κατά 15%.



Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.